

Det Sydslesvigske Samråd

20. maj 2019

Sekretariatet

Samrådsmødet mandag den 3. juni 2019

Bilag til dagsordenspunkt 5 –

**Udkast til kommissorium for forvaltningschefernes afdækning af
eventuelle effektiviserings- og organisationsmuligheder**

Indstilling: Drøftelse og beslutning

Udkast

Kommissorium

Afdækning af eventuelle effektiviserings- og organisationsmuligheder i det danske mindretal

Analyseopgaven udføres af forvaltningscheferne

Kredsen af forvaltningschefer

Jens A. Christiansen, SSF - Jens M. Henriksen, DCB - - Lars Kofoed-Jensen, Skoleforeningen - Thorsten Kjærsgaard, Flensborg Avis - Anders Kring, SdU – Martin Lorenzen, SSW - Hasse Neldeberg Jørgensen, DKS - Jytte Nickelsen, DKS - Tom Petersen, Sundhedstjenesten. Knud-Erik Therkelsen, GF, er sparringspartner.

Kommissorium

Målsætningen er at sikre, at det danske mindretal optræder og opleves som en helhed, der arbejder og agerer i fællesskab.

Forvaltningschefernes opgave er at afdække eventuelle effektiviserings- og organisationsmuligheder på tværs af det sydslesvigske organisationslandskab med henblik på et katalog over forslag og scenarier til mulige udviklingstiltag.

Følgende tre scenarier undersøges nærmere:

1. Nuværende foreninger, opgavefordelingen samt flere eller færre foreninger.
2. En paraplyorganisation for alle.
3. Én forening.

Emnekrede, der bl.a. indgår i analysen:

- Status på nuværende organisationsstruktur og samarbejdsflader – såvel teknisk/adm. som fagligt/organisationspolitisk. Navnlig fokus på analyse af potentialet inden for samspil og koordinering af de faglige/indholdsmæssige kerneopgaver i mindretallet.
- Effektivisering af mindretallets kompetence- og beslutningsproces, herunder sammensætningen af organisationernes bestyrelser.
- Hvilke ressourcer er bundet til hvilke funktioner. Fælles administrative enheder.
- Mål og mission for så vidt angår dansk sprog, kultur og dannelse (danskhed).

- Juridisk afklaring af eventuelle organisationsmuligheder med økonomiske konsekvenser, herunder en omkostningsvurdering.

Forvaltningscheferne udarbejder en rapport og et katalog med scenarier over forslag til udviklingsmuligheder med henblik på en politisk drøftelse i Samrådet og i de enkelte organisationer.

Alle forvaltninger stiller skriftlige analysebidrag til rådighed.

Forvaltningscheferne kan inddrage viden og ekspertise udefra.

Tidslinje: September aflægger forvaltningscheferne en mundtlig beretning. December forelægges et status-notat med forslag til den videre proces og tidshorisont.

Sekretariat: Dansk Generalsekretariat ved JAC koordinerer arbejdet og sikrer den endelige afrapportering.

Kredsen af forvaltningschefer