

5.

KONSTANT FOKUS

PÅ FORVENTNINGER

TIL MEDARBEJDERNE

(BL.A. HOS LEDEREN)

⇒ ROLLEMODEL HUSKES!

VI SKAL TURDE STILLE KRAV

MEN HVAD MED KONSEKVENSER?

MINDRETAL ER AFHÆNGIG
AF GODT FORRETNINGS LIV